

Komisyon Raporları

Ana Sorunlar Komisyonu

Ülkemiz kritik ve kaotik bir dönemden geçmektedir. Hükümetlerin yıllardır ABD ve AB merkezli ekonomik, siyasi ve kültürel politikalar benimseyip, uygulamaları nedeniyle insanlarımız yoksullaşmıştır.

İşsizlik, ülke tarihinde şimdiye kadar hiç görülmemiş boyutlara ulaşmıştır. Milli gelirin adaletsiz paylaşımı, toplumsal sorunları daha da derinleştirmiştir. Neo-liberal politikaların ürünü olan özelleştirmeler nedeniyle çalışanlar örgütsüzleştirilmekte ve çalışanların ücretleri temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamamakta. Ancak son dönemlerde yaşanan Tekel işçilerinin direnişi, emek cephesini cesaretlendirmiş ve gücümüzü örgütlülüğümüzden aldığımızı bir kez daha göstermiştir.

Bütçenin büyük bir bölümünün askeri harcamalar ile iç ve dış borç faizlerine ayrılması, özelleştirmeler nedeniyle yeni istihdam alanlarının yaratılmaması ve devletin ekonomik yaşamdan elini çekmesi sebebiyle işsizlik, yoksulluk, barınaksızlık, güvencesiz çalışma, gelir dağılımında adaletsizlik, bölgeler arası kalkınmışlık farkı, iklim değişikliği ve çevre gibi sorunlar daha da büyüyerek kaygı verici noktalara ulaşmıştır.

12 Eylül Anayasası değiştirilmeli, yerine demokratik özgür ve sivil yeni bir Anayasa hazırlanmalıdır. Yeni Anayasanın hazırlanma sürecine demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek odaları, aydınlar, sanatçılar, kurum temsilcileri kısacası toplumun tüm kesimleri dahil edilmelidir.

12 Eylül darbesini gerçekleştirenler ve yeni darbe girişimlerinde bulunanlar hukuk ve adalet çerçevesi içinde yargılanmalıdır.

Seçim barajı kaldırılarak, parlamentoda her kesimin temsiline olanak sağlanmalı ve siyasi partilerin kapatılması zorlaştırılmalıdır.

Toplumun en önemli sorunlarının başında demokrasi sorunu gelmektedir. Demokrasiyi yalnızca kendisi için isteyen AKP iktidarı, emekçilere saldırarak emek sorununu; Kürtleri görmezden gelerek Kürt sorununu; Alevileri sürece katmadan Alevi sorununu çözmeye çalışıyor. Siyasal iktidar gericiliğini kurumsallaştırarak, toplumun tüm kesimleri üzerinde gerici baskılar örgütlüyor ve korku erki yaratıyor.

Türkiye'nin temel sorunlarından olan Kürt sorunu, Türkiye'nin aydınlık yarınları ve barış içerisinde adil, onurlu bir yaşam sağlanması için taraflarıyla demokratik ve barışçıl yöntemlerle çözümlenmelidir.

Siyasi iktidar, meslek örgütlerinin sesini kesmek itirazlarının önüne geçmek amacıyla yandaşlarını bu örgütlerde göreve getirmek için talimatlar vermekte ve alenen desteklemektedir.

Hükümet başta TMMOB olmak üzere toplumsal muhalefetin önemli güçlerini denetimi altına almak için kurumları önce güçsüzleştirme ve sonrasında giderek yok etme stratejisi uygulamaktadır. Devlet Denetleme Kurulu Raporu aracılığı ile örgütlülüğümüz TMMOB'ye kurulan baskıların ana sebebi budur.

Ülkemizde enerji kaynaklarını çeşitlendirmek amacıyla herhangi bir master planına dayanmayan bir anlayışla çevre katliamı yapılıyor. Nükleer santraller, termik santraller ve hidroelektrik santraller, çevre tahribatına ve geleceğe yönelik doğa katliamına çanak tutuyor. Fırtına vadisi, Sinop İnceburun doğası ve Munzur vadisi gibi ülkemizin doğal, tarihi ve kültürel zenginlikleri yok ediliyor.

Odamız, çevre sorunlarına duyarlı ve ülkemizin doğal zenginliklerini koruyan politikalarını daha da güçlendirerek hayata geçirmekle yükümlüdür.

Elazığ'da meydana gelen depremde yaşanan tablonun sorumlusu, yıllardan beri meydana gelen depremlerden ders çıkaramayan, her depremde "devletin vatandaşın yanında olacağı" ve "yara-ların en kısa sürede sarılacağı" nakaratını tekrarlayan siyasi iktidarlardır. Meslek örgütlerimizin ve bilim insanlarının depremle ilgili çalışmalarını, hazırladıkları raporları ve önerileri dikkate almayan siyasi iktidarlar, yaşanan acı tablolar karşısında konunun sorumluları olarak talihsiz açıklamalarda bulunmaktadır.

Üretilecek yapıların plan, fen, çevre ve sağlık koşulları dikkate alınarak yaptırılması devletin temel görevidir. Mevcut yapı stokumuzun depreme dayanıklı hale getirilmesi, yurttaşlarımızın can güvenliği açısından hayati önem taşımaktadır. Özellikle çok sayıda insanımızın oturduğu yaşlı binaların güçlendirilmesi, halkın rızasıyla mümkündür. Deprem bilincini geliştirecek ve toplumumuzun aydınlatılmasını sağlayacak çalışmaların yapılması zaruridir.

Odamızın ve üyelerimizin yararı için ayrıca çağdaş yaşam olanaklarını sağlamak amacıyla

- Yapı Denetim Yasası ve Yönetmelikleri
- Yetkin Mühendislik Yasası
- İmar Yasası ve Yönetmelikleri
- Kentsel Dönüşüm Yasası

Konularında komisyonlar oluşturmak ve bu komisyonların çalışma olanaklarını sağlamak bir zorunluluktur. Bu konularda yapılacak çalışmalar uygun yol ve yöntemlerle önce İMO üyelerine daha sonra topluma anlatmak görev olarak algılanmalıdır.

Yapı denetim yasaı tartışılmaya devam edilmeli ve eksikliklerinin giderilmesi için çaba sarf edilmelidir. Yapı Denetimin kamusal bir hizmet olduğundan hareketle bu hizmetin özel yapı denetim kuruluşları aracılığıyla verilmesinin önüne geçilmeli. Verilecek hizmetin ruhsata esas evrak düzenlemenin ötesinde aktif denetleme olması sağlanmalı. Mesleki sorumluluk sigortasının hayata geçirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılmalıdır.

"Emeklilerin ek geliri olarak görülen" ücretlerin emek karşılığı alınan ücret haline getirilmesi için özellikle denetim elemanlarının bilinci artırılmalı, uygulamaya dönük eğitimlerine devam edilmesi sağlanmalıdır.

Yapı denetimi uygulamasının tüm ülkeye yayılması ve Devlet yatırımlarının da kapsama alınması gerekliliği her fırsatta dile getirilmelidir.

İmza sahteciliğinin önüne geçmek için yöntemler aranmalı ve denetçi yetkilerinin artırılması sağlanmalıdır.

Üniversitelerde verilen eğitimin niteliği göz önünde bulundurularak mesleki eğitimin seviyesi ileriye taşınmalıdır.

Yetkin mühendisliğin gerekliliği anlatılmaya devam edilmeli ve karşılaşılan yasal engelleri aşmaya yardımcı olarak tartışma zeminleri oluşturulmalıdır. Yetkin Mühendisliğin, Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) çerçevesinde "daha iyi mühendislik" denilerek ithal edilmeye çalışılan hizmete ve onun kriterlerine karşı geliştirilen, meslektaşlarımızın kendi istekleri doğrultusunda deneyim birikimini ve özümseme olgusunu ölçümlemeye yönelik bir anlayışın ürünü olduğu anlatılmalıdır.

Kentlerin yağmalanmasına izin verilmemelidir. Kıymetli arazilerin yandaşlara önce toprak sonra nakit olarak aktarılmasına ve parsel bazında plan tadillerinin yapılmasına karşı çıkılmalıdır.

Su havzalarının ve orman alanlarının korunmamasına yönelik çalışmalara devam edilmelidir. Ormanların, yasa ve yönetmelik değişiklikleri ile önce yeşil alana çevrilip sonra şehir planlarına dahil edilerek rant haline getirilmesine karşı çıkılmalı ve bu sorunun çözümünde yargı kanalları her zaman kullanılmalıdır.

İl Genel Meclisleri ve Belediye Meclisleri'nde İnşaat Mühendisleri Odası, Şehir Plancıları Odası ve Mimarlar Odası gibi tüzel kişiliklerin temsil edilmesi için gerekli olan yasal altyapıyı oluşturmaya yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

Kentsel Dönüşüm Yasası'nın, amacı dışında farklı kesimlere hizmet edecek şekilde kullanılmasına

karşı yasal yollar kullanılmalıdır. Eski yapı stokları bu yasa çerçevesinde ele alınmalı ve vatandaşın bilincini geliştirici çalışmalar yapılmalıdır.

Genç meslektaşlarımızın Oda çalışmalarına daha yoğun katılımları için öğrenci üye örgütlülüğümüz olan genç-İMO'ya daha fazla destek verilmelidir. Gençlerin, ülkede yaşanan gelişmeleri doğru yorumlamalarını ve sorgulamalarını sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır.

Kamu çalışanlarına örgütlenme, sendika kurma ve toplu görüşme hakkı tanınmıştır; ancak sürecin başından buyana talep edilen haklar alınmamaktadır. Mühendislerin de aralarında bulunduğu tüm kamu çalışanlarına grevli ve toplu iş sözleşmeli sendikal haklar tanınmalıdır. Çalışanlar, ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümünde geleceklelerini kendileri belirlemelidir. Odamız, üyelerinin sendikal örgütlerde yer almasını teşvik edip desteklemelidir.

Yönetim Kurulumuz, güçlü bir örgütlenme modeli ile meslek ve meslektaş sorunlarını ülke ve halkın sorunlarından ayırmadan yurtsever, devrimci, demokrat ve anti-emperyalist Oda anlayışını sürdürerek çalışmalarını planlamalı ve uygulamalıdır.

Yönetmelikler Komisyonu

Yönetmelikler Komisyonu raporunu, İMO 41. Dönem Yönetim Kurulu önerileri ve delegelerden gelen dört önerge doğrultusunda hazırladı. Komisyon'un raporu şöyle:

- 1- TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin Dördüncü Bölümünde yer alan 44. Maddenin 2. Fıkrasının "Şube Yönetim Kurulu asil ve yedekleriyle, Şubelerine kayıtlı üyenin %0,5'i oranında Oda Genel Kuruluna katılacak asil ve aynı sayıda yedek delegeleri iki yıl süre ile için seçer. Delege sayısının tespitinde kesirli sayılar bir üst sayılar bir üst sayıya tamamlanır." şeklinde değiştirilmesini,

Komisyonumuz söz konusu mevcut oran olan %1'in zamana yayılarak ve ileriki yıllarda ihtiyaca göre Genel Kurulda görüşülerek %0,5 oranına çekilmesi düşüncesinde olup bu gün için %0,7 oranını uygun olduğu görüşündedir.

2010 yılı Genel Kurul delege dağılımı %0,5 ve %0,7 oranlarına göre yeniden düzenlenerek bilgi için ekte sunulmuştur.

- 2- TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin Dördüncü Bölümünde yer alan 43. Maddenin "Şube Genel Kurulu iki yılda bir Mart ayının birinci Cumartesi günü Şubeye kayıtlı üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanmazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz." şeklinde değiştirilmesini,

Komisyonumuz söz konusu maddeyi aynen benimsemiştir.

- 3- TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin Dördüncü Bölümünde yer alan 17. Maddenin "Oda Genel Kurulu, iki yılda bir Nisan ayının birinci haftasında Oda Yönetim Kurulunun belirleyeceği gün ve yerde, Oda delegeleri ve doğal delegelerin çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanmaz ise ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz." şeklinde değiştirilmesini,

Komisyonumuz söz konusu maddeyi aynen benimsemiştir.

- 4- Danışma Kurulunun da görüşünü almak kaydıyla,

- a. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri, Uygulama, Tescil, Denetim, ve Belgelendirme Yönetmeliği'nde
- b. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yetkinlik Belgelendirme Yönetmeliği'nde,
- c. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Yönetmeliği'nde,
- d. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Genel Sekreterlik Yönetmeliği'nde,
- e. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Personel Yönetmeliği'nde
- f. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Danışma Kurulu Yönetmeliği'nde değişiklik yapılabilmesi için 42. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesini,

Komisyonumuz söz konusu maddeyi aynen benimsemiştir.

5- Bahsi geçen değişikliklerden Resmi Gazetede yayımlanması gerekenlerin Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe sokulması için 42. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesini, verilecek bu yetkinin anlam ve kapsamını bozmamak kaydıyla redaksiyon yapabilmeyi de kapsamasını,

Komisyonumuz söz konusu maddeyi aynen benimsemiştir.

Genel Kurul Divan Başkanlığı'na dört adet önerge gelmiştir.

Bu önergeler hakkında Komisyonumuzun görüşü aşağıdaki gibidir.

1. Hakan K. Aydın ile başlayıp Alifer Atasever ile biten 10 delege imzalı önerge "bir yapının fenni mesulü aynı zamanda o yapının proje müellifi olamaz." düzenlemesi bir yönetmelik hükmü olmayıp Oda Yönetim Kurulu kararıdır. Bu önergenin 42. Dönem Yönetim Kurulu'nda değerlendirilmesinin uygun olacağı görüşündeyiz.
2. Emre Öz ile başlayıp Ela Soylu ile biten altı imzalı önergede Öğrenci Üye Yönetmeliği değişikliğine ilişkin talep, Oda Yönetim Kurulunun Komisyonumuzda ele alınan önergesinin 4. Maddesinin c Bendinde "TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Yönetmeliği" inde değişiklik şeklinde zaten yer almaktadır.
3. Fatma Kuyucu ile başlayıp F. Yaşar Arıkan ile biten dokuz imzalı önergede talep edilen %35 cins kotası uygulama talebi, İMO politika ve stratejilerinde benimsenebilecek bir talep olmayıp zaten mevcut uygulamada kadın/erkek ayırımı yapılmaksızın %100 oranında dahi görev alabilir görüşündeyiz.
4. Ali Sönmez'in önergesindeki talebi bir yönetmelik hükmü olmayıp Oda Yönetim Kurulu kararıdır. Bu önergenin 42. Dönem Yönetim Kurulu'nda değerlendirilmesinin uygun olacağı görüşündeyiz.

Bütçe Komisyonu

Bütçe Komisyonu 41. Dönem Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 42. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Taslağı ve ekleri ile komisyona iletilen beş önergeyi değerlendirerek raporunu hazırladı. Komisyonunun raporu şöyle:

- 1- 41.Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından önerilen;
 - a) 42. Dönem İMO Bütçe Uygulama Esasları Taslağı ve ekleri ile 2010 Yılı: İMO Konsolide Gelir ve Gider Bütçesi, Şubeler Gider Bütçesi, Oda Merkezi ve Şubeler Kadro Cetveli, Belge Ücretleri ve İMO Personel Ücretlendirme Yönergesinin komisyonumuza iletilen şekliyle uygunluğuna,
 - b) Bütçe Uygulama Esasları eki İMO Personel Ücretlendirme Yönergesi'nde değişiklik yapmak üzere 42.Dönem Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesi talebi komisyonumuzca uygun görülmüştür.
 - c) Aidat borcu olmayan üyelere ferdi kaza sigortası yaptırılması ve bu konuda gereken çalışmalar yapmak üzere 42. Dönem Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesi talebi komisyonumuzca uygun bulunmuştur.

Her iki talep konusunda 42.Dönem Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesini bilgilerinize sunarız.

- 2- Komisyonumuza iletilen "Aidat borcu olan üyelerin toplam borç hesaplanmasında, borcu olduğu yılların reel değerlerinin toplanarak, toplam borçlarının çıkarılmasını ve olabiliyorsa 3-4 defada ödenebilmesi" konusundaki önerge değerlendirildi.

Üye aidat borçları TMMOB Ana Yönetmeliği'nin 99. Maddesinde "Geçmiş yıllara ait üye aidatı, borcun ödendiği tarihteki üye aidatı miktarı üzerinden alınır." ifade edilen hüküm gereği önergenin reddi, ayrıca üye aidatlarının taksitlendirilmesi Bütçe Uygulama Esasları gereği 31 Aralık tarihi itibariye tamamlanmak üzere uygulanmaktadır.

Yapılan açıklamalar çerçevesinde Komisyonumuz önergenin reddi yönünde görüş bildirmektedir.

- 3- "Örgütümüz düzenlemesi olan Proje ve Fenni Mesuliyet Hizmet Bedelleri uygulamasına göre yapı alanı, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yayının Birim Maliyet vb. 8 değer çarpımı ile elde edilen Proje ve Fenni Mesuliyet Hizmet Bedelleri formülünün değer aralığı 0.50 ile 1.00 olan bir 9. çarpan (dönem ya da yıl çarpanı) eklenerek uygulanması, bu çarpanın ülke ya da bölgesel kapsamda ekonomik kriz vb. şartların ve Şubelerin görüşü alınarak yeni dönem Yönetim kurulunca belirlenmesi" şeklinde ifade edilerek komisyonumuza iletilen önerge değerlendirilmiştir.

Söz konusu önerge, Odamız ihtisas komisyonları olan Etüt Proje Rapor Değerlendirme ve Kriter Tespit Kurulu ile Mesleki Değerlendirme Kurulunca hazırlanmış ve Yönetim Kurulunca uygulamaya alınmış bir hesaplama cetvelinde değişiklik içermektedir. Bu nedenle, önerge doğrudan komisyonumuzun görev ve yetki alanına girmemektedir. Önergenin 42.Dönem Yönetim Kuruluna verilecek yetki kapsamında, Oda Yönetim Kurulunca oluşturulacak, ilgili kurul/ komisyonlarda değerlendirilmesine,

- 4- "Örgütümüzün birimlerinde kontrol edilen projelerden 'Proje ve Fenni Mesuliyet Hizmet Bedelleri' düzenlenmesinin eki 'Mesleki Denetim Hizmet Bedeli Hesaplama Cetveli' ne göre; yapı alanı Bayındırlık ve İskan Bakanlığının yayını birim maliyet, hizmet bedeli katsayısı ve proje yenileme katsayısının çarpımı ile elde edilen 'Denetim Bedeli Formülüne' değer aralığı 0.50 ile 1.00 olan bir 5. çarpan (dönem ya da yıl çarpanı) eklenerek uygulanması, bu çarpanın ülke ya da bölgesel kapsamda ekonomik kriz vb. şartların ve Şubelerin görüşü alınarak yeni dönem Yönetim kurulunca belirlenmesi" şeklinde ifade edilerek komisyonumuza iletilen önerge değerlendirilmiştir.

Söz konusu önerge, Odamız ihtisas komisyonları olan Etüt Proje Rapor Değerlendirme ve Kriter Tespit Kurulu ile Mesleki Değerlendirme Kurulunca hazırlanmış ve Yönetim Kurulunca uygulamaya alınmış bir hesaplama cetvelinde değişiklik içermektedir. Bu nedenle, önerge doğrudan komisyonumuza görev ve yetki alanına girmemektedir. Önergenin 42.Dönem Yönetim Kuruluna verilecek yetki kapsamında, Oda Yönetim Kurulunca oluşturulacak, ilgili kurul/komisyonlarda değerlendirilmesine,

- 5- "Şubelerin Genel Merkez payı ödemelerinin üye sayıları oranında alınmasının adaletli olacağından, hesaplama şeklinin buna göre düzenlenmesi..." yönünde komisyonumuza iletilen önerge değerlendirildi.

Şube Merkez payları ödenmesi hususu İMO Ana Yönetmeliği'nin 60 maddesinde "...Her şube gelirlerinin %20 sini aylık periyotlar halinde Oda'ya göndermeye mecburdur..." şeklinde hüküm altına alınmıştır. Bu nedenle Önerge, İMO Ana Yönetmeliği'nde değişiklik gerektiren bir düzenlemeyi içermektedir. Bu nedenle önerge ile ilgili olarak komisyonumuzca yapılacak bir işlem bulunmamaktadır."

Örgütlenme Komisyonu

Örgütlenme Komisyonu, İMO 41. Dönem Yönetim Kurulu'nun önerileri ve delegelerin dört önergesini değerlendirerek hazırladığı raporda şu kararları Genel Kurul'a önerdi:

1. Ülkemizin bağımsızlığına, ülke kaynakları ve toplum çıkarlarının gözetilmesine, demokrasi talebi ve mücadelesine, insan hak ve özgürlüklerinin savunulmasına, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen göstermesi,
2. Merkezi demokratik yapımızın korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılması ve Odamızı vesayet altında bırakabilecek yaklaşım ve ilişkilerden uzak durulması,
3. Kamu ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın bağlı oldukları işkollarındaki çalışanlarla birlikte özlük hakları ve demokrasi mücadelesini yürütmeleri ve yükseltmeleri için gerekli desteğin verilerek çalışmaların yapılması, bu anlamda TMMOB örgütlülüğüne bağlı olarak diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle işbirliği ve güç birliğinin artırılması,
4. 6235 sayılı TMMOB Yasası'nın 33. Maddesi'nin 2. Fıkrası'nın değiştirilmesi ve böylece kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan meslektaşlarımızın da odaya üye olmalarının zorunlu hale

- getirilmesi yönünde çalışmalar yapılmasını, dolayısı ile tüm meslektaşlarımızın üye olmasının güçlü bir örgütlülüğün yaratılmasının temel şartı olduğu bilinciyle hareket edilmesi,
5. Üye-Oda ilişkilerinde, üyenin işlerinin kolaylaştırılması, bütün üyelere eşit yakınlıkta durulması, kolektif, üretken ve uyumlu bir tarza sahip olunması,
 6. Şubeler nezdinde işyeri temsilciliklerinin etkin kılınarak kamu ve özel sektörde örgütlenme ağının güçlendirilmesi, aşağıdan yukarıya demokratik yapının örülmesi üzerine çalışmalar yapılması,
 7. Odamızın en önemli örgütlenme araçlarından birisi olan öğrenci örgütlülüğünün geliştirilerek daha aktif ve yaygın hale getirilmesi için çalışmalar yapılması, bu konuda gerekiyor ise yasal düzlemde çalışmalar da yapılması, mezuniyet sonrası üyeliğin gerçekleştirilmesi için gerekli kurum ve kuruluşlarla işbirliği de yapılarak çalışma yürütülmesi,
 8. Odanın üyelerine daha etkin ve verimli hizmet edebilmesini sağlamak, etkinlik ve organizasyonlarını doğru programlayabilmek için üye profilinin belirlenmesi bir zorunluluktur. Üye sayısı 75 bini aşan Odamızda üyelerimizin sosyo-ekonomik durumunun, mesleki faaliyet yürütüp yürütmediğinin, hangi alt işkolunda hangi pozisyonda çalıştığının belirlenmesi gerekmektedir. Merkezi olarak yapılacak çalışmanın şubeler aracılığı ile üyelerin mümkün olduğu kadar tamamı için veri toplayacak biçimde oluşturulması, elde edilen sonuçlar doğrultusunda yapılacak tüm faaliyetlerin daha doğru organize edilmesi ve gücümüzün doğru kanalize edilmesini sağlayacaktır. Önümüzdeki dönem yönetim kurulunun önündeki en önemli görevlerden birisi olduğunu düşündüğümüz bu konuda ivedilikle çalışmaya başlanması,
 9. Örgütlenme çalışmalarının daha organize yürütülebilmesi için oda genel merkezinde bir örgütlenme komisyonu kurularak, şubeler nezdinde örgütlenme ihtiyaçlarının tespit edilerek yeni araçların üretilmesi konusunda çalışma yapılması,
 10. Şubelerimizin çalışma komisyonlarının teşkil edilmesinde oda genel merkezimizin ortak sorun ve sorumluluklar çerçevesinde başta kadın komisyonu, ücretli ve işsiz mühendis komisyonu olmak üzere komisyonlar teşkil edilmesi hususunda çalışmalar yürütülmesi,
 11. Şubeler nezdinde oluşturulan komisyonların raporlarının oda merkezinde oluşturulan ilgili komisyona aktarılarak değerlendirilip ortaklaştırılmasının sağlanması, genel merkezde oluşturulacak komisyonlarda şubelerden de temsiliyet sağlanması hususunda hassasiyet gösterilmesi,
 12. Ülke ve üye sorunlarındaki odamızın genel bakış açısının odamız uygulamalarında ve çalışanları konusunda da aynı çerçevede değerlendirilerek uygulanması, çalışanların hak ve menfaatlerinin korunması konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi,
 13. Teknik uygulama sorumluluğu ve mesleki uygulama sorumluluğu uygulamalarında üyelerimizin mağdur olmasını engellemek için ilgili meslek disiplinleri ile TMMOB nezdinde de çalışmalar yürütülmesi,
 14. Ana Yönetmeliğimizin 40. Maddesi'nde şube olacak temsilciliklerimiz için gerekli işlemler tariflenmiştir. Ancak yönetmelikte şube olmak için istenen üye sayısı iş potansiyeli, gelir-gider dengesi gibi istenen şartların somutlaştırılması, ayrıca temsilciliklerin hangi şubelere bağlı olacağına belirlenmesinde mesafenin de dikkate alınarak yeniden değerlendirilmesi. (Köksal Şahin ve İsmail Faruk Tümer in karşı oyuyla)